

per salute e sicurezza sul lavoro, ambiente e qualità

**We inspire the world with our projects** esprime l'impegno di Italdesign nel creare valore per i propri clienti e partner attraverso soluzioni significative, responsabili e orientate al futuro. **We make ideas to lead the change** riflette il mindset che orienta le decisioni di business e lo sviluppo di lungo periodo.

In coerenza con questa visione, il top management di Italdesign ha definito una strategia che costituisce il fondamento di una **politica integrata** in materia di salute e sicurezza sul lavoro, tutela dell'ambiente e qualità. Tale politica rappresenta un quadro di riferimento comune attraverso il quale i sistemi di gestione operano in modo coordinato e coerente, allineati alle aspettative degli stakeholder interni ed esterni, ai requisiti applicabili e all'obiettivo del miglioramento continuo, supportando al contempo obiettivi chiari e condivisi.

### Impegni generali della direzione

Il team di leadership aziendale, agendo in modo collegiale e con responsabilità condivisa, si impegna a:

- tutelare la **salute** e la **sicurezza** di tutte le persone che lavorano per e con Italdesign;
- promuovere la tutela dell'**ambiente** e l'uso responsabile delle risorse;
- garantire la **qualità**, la **conformità** e la **sicurezza del prodotto** lungo l'intero **ciclo di vita**, in coerenza con le norme e i requisiti applicabili.
- favorire il rispetto della **diversità** e della **libertà individuale**, operando in conformità a **regole** e **principi etici**, fungendo al contempo da modello credibile e responsabile.

## Impegni strategici e operativi

Consapevole delle sfide poste dal cambiamento climatico, nonché degli impatti sociali e ambientali, Italdesign orienta le proprie **attività operative** verso:

- lo sviluppo e l'adozione di soluzioni finalizzate a ridurre l'impatto ambientale delle attività e a promuovere una **cultura della sostenibilità** in tutta l'organizzazione e lungo la catena del valore;
- il riconoscimento dell'**innovazione** come leva chiave di sviluppo, supportata da **processi** solidi ma al contempo adattabili;
- l'allineamento delle **performance** aziendali alle aspettative di clienti e committenti in tutti i settori di business, perseguendo una **crescita sostenibile e profittevole**;
- la garanzia di una **catena di fornitura affidabile e responsabile**, coerente con i valori aziendali e i principi etici, e in grado di supportare il modello di business nel tempo;
- la promozione della **consapevolezza**, dello sviluppo delle competenze e di **metodi di lavoro efficaci**, affinché i processi siano svolti in linea con i requisiti e i valori aziendali;
- l'ascolto e il coinvolgimento attivo di **dipendenti e collaboratori**, valorizzandone competenze e contributi e rendendoli parte integrante del **miglioramento continuo** dei sistemi di gestione.