

para seguridad y salud en el trabajo, ambiente y calidad

We inspire the world with our projects expresa el compromiso de Italdesign de crear valor para sus clientes y socios a través de soluciones significativas, responsables y orientadas al futuro.; **We make ideas to lead the change** refleja la mentalidad que guía las decisiones empresariales y el desarrollo a largo plazo.

En coherencia con esta visión, la alta dirección de Italdesign ha definido una estrategia que constituye el fundamento de una **política integral** en materia de seguridad y salud en el trabajo, gestión ambiental y calidad. Esta política representa un marco común mediante el cual los sistemas de gestión operan de manera coordinada y coherente, alineados con las expectativas de las partes interesadas internas y externas, los requisitos aplicables y el objetivo de la mejora continua, al tiempo que respalda objetivos claros y compartidos.

Compromisos generales de la Dirección

El equipo directivo de la empresa, actuando de manera colegiada y con responsabilidad compartida, se compromete a:

- tutelar la **salud** y la **seguridad** de todas las personas que trabajan para y con Italdesign;
- promover la protección del **medio ambiente** y el uso responsable de los recursos;
- garantizar la **calidad**, la **conformidad** y la **seguridad de los productos** a lo largo de todo su **ciclo de vida**, de acuerdo con las normas y requisitos aplicables;
- fomentar el respeto por la **diversidad** y la **libertad individual**, actuando de acuerdo con **normas** y **principios éticos**, sirviendo al mismo tiempo como modelo fiable y responsable.

para seguridad y salud en el trabajo, ambiente y calidad

Compromisos estratégicos y operativos

Consciente de los desafíos derivados del cambio climático y de los impactos sociales y ambientales, Italdesign orienta su **actividad operativa** hacia:

- el desarrollo y la adopción de soluciones enfocadas a reducir el impacto ambiental de sus actividades y promover una **cultura de la sostenibilidad** en toda la organización y a lo largo de la cadena de valor;
- el reconocimiento de la **innovación** como motor clave del desarrollo, respaldada por procesos sólidos y, al mismo tiempo, adaptables;
- alinear las **prestaciones** de la empresa con las expectativas de los clientes en todos los sectores de negocio, buscando un **crecimiento sostenible y rentable**;
- garantizar una **cadena de suministro fiable y responsable**, coherente con los valores corporativos y los principios éticos, y capaz de sustentar el modelo de negocio a lo largo del tiempo;
- la promoción de la **concienciación**, el desarrollo de competencias y de **métodos de trabajo eficaces**, asegurando que los procesos se lleven a cabo de acuerdo con los requisitos y valores corporativos;
- la escucha y la participación activa de **empleados y colaboradores**, valorando sus competencias y contribuciones y haciéndolos parte integrante de la **mejora continua** de los sistemas de gestión.